



Anexa nr. 1

APROB,  
Monica Șarolta PRODAN ARDELEAN  
DIRECTOR



**RAPORT**  
**cu privire la respectarea normelor de conduită de către**  
**personalul O.C.P.I. Satu Mare, pe anul 2024**

În conformitate cu prevederile art.454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

- A. Numărul posturilor din instituția publică:
1. Posturi aprobate - 53,
  2. Posturi ocupate - 52 din care 1 post ocupat cu delegație și 1 post vacant.
- B. În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Satu Mare, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:
1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților - 0
  2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică - 0
  3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică - 0
  4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere - 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. **5/21.02.2019**.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul OCPI Satu Mare, a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizia nr. **199/21.12.2023** a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

- C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:
- funcții de execuție - 0
  - funcții de conducere - 0



- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor- 0
- D. Obiectul sesizării/ sesizărilor:
  - Nu a fost cazul
- E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională din care:
  - funcții de execuție - 0
  - funcții de conducere - 0
  - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor- 0
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:
  - Nu a fost cazul
- G. Număr de sesizări soluționate - 0
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
  - sesizări clasate - 0
  - sesizări soluționate - 0
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
  - Nu a fost cazul
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
  - instruirea semestrială a personalului OCPI Satu Mare, cu prevederile Codului de etică și integritate,
  - prelucrarea incidentelor de integritate petrecute în cadrul ANCPI cu întreg personalul OCPI Satu Mare,
  - Codului de etică și integritate aprobat prin Ordinul Directorului General nr. 1775/13.12.2022, a fost publicat pe site-ul OCPI și pe e-mailurile tuturor angajaților instituției.
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri:
  - avertisment scris - 0
  - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare - 0
  - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile - 0
  - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% - 0
  - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă - 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă:
  - Nu a fost cazul.

Întocmit ,  
**Cristian SÂRBU-MAZILU**  
Consilier de etică